

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	スパーク出来島		
○保護者評価実施期間	令和8年 2月 1日		～ 令和8年 2月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	41	(回答者数) 29
○従業者評価実施期間	令和8年 2月 1日		～ 令和8年 2月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 3月 28日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	満足度	お子さんが楽しいと思って通っていただくこと、安心できる場であることを大切にしています。お子さんのその日の状態に合わせた運動療育を今後も継続していきたいと思ひます。	職員のスキルアップ 後進の育成、業務引継ぎ 職場内研修の実施及び外部研修への参加 保護者とのコミュニケーション及びコミュニケーションツールの導入
2	適切な支援の提供	児童に合わせた職員の配置や遊具の設定、具体的に提供する支援の内容についてはご好評いただいているかと思ひます。今後も職場内外の研修を通じて職員のスキルアップを行い、適切な支援に還元していきたいと思ひます。	職員のスキルアップ 後進の育成、業務引継ぎ 職場内研修の実施及び外部研修への参加 外部機関との交流機会の検討
3	児童及び保護者様との信頼度	迅速な対応を心がけています。また、活動内容を保護者様に共有するツールの充実化を図ってきたいと思ひます。	連絡ツールの充実化 事業所HP、SNSの活用 保護者とのコミュニケーション及びコミュニケーションツールの導入

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	ペアレント・トレーニングの実施	今年度は年長児の保護者向けに就学前講座を開催しご好評いただきました。同講座内でペアレント・トレーニングがあったが今後はより充実したかたちでの開催を検討したい。	保護者ニーズの確認 研修についての情報収集 家族支援プログラム及び家族向け研修会の実施
2	家族等も参加できる研修会や情報提供の機会等の設定	新入社員の育成と日々の支援の充実を図ることを優先し時間が作れなかったこと、研修の情報収集不足が挙げられるかと思ひます。今後は内外の情報収集につとめ、皆様が望む方法で開催を検討して参ります。	家族支援プログラム及び家族向け研修会の実施 家族支援プログラム実施に向けた研修参加、人材育成
3			